

# 元生代:创新孤勇者何以“聚变”生金

长江日报记者李沁雪 通讯员魏丽萍 邹隽若

“请用法语介绍越王勾践剑。”只需一张交互卡牌、一句简单指令, AI数字人就能提供多语言讲解与导览服务。一套穿戴式设备、一名工程师, 就可以让一只机械手灵巧完成打扑克、转魔方甚至抛接球等高精度动作……

这些“人工智能+”的鲜活场景, 是长江日报记者在“协同融通生态共创”元生代2025创新分享会上捕捉到的画面, 也是元生代学院学员创新成果的集中呈现。

## 130余位学员凝聚成充满活力的创新社群

“‘元生代’, 是以人工智能、虚拟现实、区块链等数智‘元技术’为驱动力的新一代创新者。”元生代学院负责人介绍。

“但创新创业者往往是孤独的。”该负责人坦言, “很多初创企业技术过硬, 却困于信息闭塞、资源分散, 单打独斗很难突破发展的天花板。”

正是看到这种“孤岛现象”, 2022年12月, 武汉统一战线依托市社会主义学院, 搭建起元生代学院这一创新平台。

3年时间, 通过6期研修班、40多场主题沙龙、多轮企业互访调研, 这里聚集了130多位背景迥异的学员。他们中有走出实验室的科研骨干, 有敢闯敢试的“00后”技术极客, 有掌握科创企业的行业老将, 也有寻求转型的传统企业家, 还有深耕产业的风险投资人。

记者在走访中发现, 与传统学院不同, “元生代”更像是一个充满活力的创新社群。而其核心使命, 也并非传统意义上的“教”, 而是聚焦于“连接”——连接人才、连接技术、连接市场, 从而打破创新路上的各类壁垒。

长期关注创新生态建设的复旦大学中国研究院副研究员刘典认为, 元生代学院建构起一种“身份认同”, 即将散落各处、富有潜力的创新个体, 凝聚为具有共同目标与归属感的社群。

在交流中不难感受到, 学员们谈及“元生代”时, 语气里总透着一股自然的亲近。而这份情感认同, 正持续转化为实实在在的协作动能。

## 跨界碰撞催生支持143种语言的AI导览数字人

“00后”创业者常元和是武汉模态跃迁科技有限公司联合创始人。近年来, 他带领团队在大模型领域取得突破性进展。“让前沿技术精准匹配真实应用场景, 是一个需要长期深耕的探索过程。”常元和表示, 团队自主研发的跃迁基座大模型通用基座可为各行业提供高效、安全的技术支持, 显著降低创新门槛, 但技术早期也曾面临“叫好不叫座”的问题。

“核心问题就在于场景对接不够精准。如果找不到能让技术发挥价值的细分领域, 再先进的模型也是空中楼阁。”常元和说, 依托“元生代”平台对接产业链资源, 团队得以接触到不同行业的实际需求。

目前, 模态跃迁已与元生代学院内一家头部服装企业达成合作, 项目进入概念验证关键阶段, 两家企业携手探索大模型在传统产业升级中的落地路径。

湖北武创星御通空天科技有限公司总经理李倩倩的团队, 自2021年起专注于空中监管系统的研发。彼时低空经济尚未兴起, 市场空间有限。“懂技术却不懂市场”的困境一度让项目陷入停滞。“关键时刻, 武汉产业发展研究院了解到我们的困境后, 不仅给予精准扶持, 更牵线让我们加入元生代学院。”李倩倩告诉记者, 这一契机成为企业发展的重要转折点, 驱动其迈入“低空+应急救援”领域。

“带着技术进来, 带着生态出去。”李倩倩感慨。在这里, 团队精准对接了上游关键部件供应商, 解决了核心硬件配套难题; 同时联动下游多元应用场景合作方, 开拓了在巡检、安防、消防、灭火等方面的应用。

技术找到市场是一个结果, 而发现那个未曾想象的市场, 往往始于一不经意的碰撞。

数科科技(武汉)有限公司创始人罗弼文的转型正是如此。创业初期, 他专注于底层大模型算法研发, 2023年加入元生代学院后, 在跨界交流中觅得新方向。在学院伙伴带动下, 他走进“知音号”, 由此开启“AI+文博”的新赛道。他敏锐捕捉到文博行业导览形式单一、跨语言服务不足的痛点, 迅速将大模型技术与文博场景深度绑定。“在学院的助力下, 我们顺利完成了从软件研发到硬件适配, 再到文创开发的全链条转型。”罗弼文说。

如今, 其团队研发的“湖北·楚·涅槃”AI+文博卡牌盲盒, 既是数字藏品也是支持143种语言的“随身导览”, 今年7月面世以来销售额突破20万套。其定制的AI数字人入驻全国30余家博物馆, 开启智能化导览服务。

武汉元生代学院以“连接”破局, 打破创新路上的各类壁垒。

连接人才——将130余位背景迥异的创新者凝聚成创新社群;

连接技术——模态跃迁携手学员企业探索大模型在传统产业升级中落地;

连接市场——武创星御通加入学院后开拓“低空+应急救援”新赛道。这里不仅是技术落地的加速器, 更是长期主义者的土壤, 见证“耐心”与“野心”共生的创新生态, 为武汉科技与产业融合注入可持续动力。



元生代2025创新分享会现场, 武汉瀚存科技有限公司工程师操作机械手。  
长江日报记者彭年 摄



元生代学院组织学员到企业走访调研。



元生代学院学员走进电鹰科技交流学习。

## 创业者相互赋能形成可持续的创新动力

为培育创新后备军, 今年5月, “元生代·兴创营”项目启动, 聚焦数字内容创作、自媒体运营、文创IP开发、互联网新消费等“软赛道”, 发掘在数字经济、文化创意等方面的优秀人才。

记者了解到, 该项目由多位“元生代”学员共同运营管理, 创新采用“以战代练”模式, 通过实战项目、资源对接与导师辅导, 帮助学员将兴趣转化为可持续的创业实践。

项目主要负责人、武汉韵清晖传媒科技有限公司总经理蔡洪超表示: “我们希望搭建一座从创意到创业的桥梁, 让更多年轻人在武汉找到方向, 实现价值, 同时也为‘元生代’生态注入新鲜血液, 形成‘培育—成长—反哺’的良性循环。”

项目运行半年初见成效。学员组织策划的50余场“青春知音2025武汉大学生毕业季”相关活动, 全网话题量超过3000万。

元生代学院的资源整合步伐也在持续加快。今年, 元生代学院与中国电子共建的“武汉数智创新人才学院暨元生代学院中电元创空间”正式启用, 数智科技、模态跃迁等企业负责人与中国电子旗下的公司代表成立“协同融通创新共同体”, 进一步拓宽了创新协作的维度。

在武汉大学社会学教授吕德文看来, 不同规模的企业、不同学科的学者、不同阶段的创业者, 在开放信任的环境中相互赋能, 形成了可持续的创新动力。

## 在他们身上看见创新的“耐心”与“野心”

元生代学院的学员中, 一批创业者的故事展现了创新背后“长期主义”的力量。

早在2016年, 当多数人对AI穿戴设备仍处观望时, 熊鹏航已在自家杂物间里将传感器缝入布料, 做出了第一代数据手套原型。

在法国完成学业后, 熊鹏航回国组建团队, 聚焦生物力学与计算机算法融合, 开启从0到1的攻坚。“当时行业主流方向都集中在‘脖子以上’的感知与交互, 我们偏偏选择了‘脖子以下’的肢体控制赛道, 几乎没有成熟的行业参照可借鉴。”熊鹏航回忆, 这条差异化路线充满未知与挑战。

历经近百次算法优化与十代产品迭代, 团队构建起独特的运动神经中枢系统, 其研发的机器人运动控制系统实现毫米级精准操控。如今, 瀚存科技已掌握100余项知识产权, 其独创的人工智能肢体动作识别算法更是全球领先。

在高度依赖进口的工业软件赛道, 武汉益模科技股份有限公司董事长易平带领团队用20年上演了一场打破垄断的“逆袭”, 打造出比肩国际的软硬一体智能制造解决方案, 将中国模具软件推向了全球竞争舞台。

2010年, 益模在与国际巨头合作时遭遇关键接口封锁, 原定两个月的集成工作耗时两年才勉强打通。这次“卡脖子”经历, 让团队下决心自主研发。从2012年布局柔性产线到成立智能制造研究院, 其自主研发的高级智能排产技术已能实现数十万级任务的秒级调度。

如今, 益模的柔性产线已落地300多条, 广泛应用于航天军工、医疗器械等领域。其打造的“超级工厂”实现日产能峰值突破1亿件, 助力客户产能提升50%、运营成本降低20%, 成为中国智能制造自主创新的生动实践。

同样坚持长期主义并实现突围的, 还有湖北卓沃信息科技有限公司, 是云航空科技(武汉)有限公司总经理胡乐。

2009年, 胡乐因自制无人机拍摄的武汉影像走红, 进入商业航拍领域。面对激烈的行业竞争, 他果断转向电力特种作业, 开创山区无人机电力放线先河, 并自主研发专用机型, 完成从服务商到设备商的跨越。2023年, 他抓住低空经济机遇, 进军电动垂直起降飞行器整机制造, 推出自主研发飞行器, 再次踏上新赛道。

这些创业者的故事里, 既有“元技术”驱动的前沿活力, 更藏着深耕细作的扎实功夫。元生代学院的存在, 正是为这些坚守者提供了一个交流与赋能的平台, 让他们的“耐心”有了生长的土壤, “野心”有了释放的空间。

“我们相信, 未来将有更多优秀民营企业从这里成长, 在武汉这片热土上扎根, 肩负起推动科技创新与产业创新融合发展的时代重任。”元生代学院负责人说。

# 工伤认定提交申请时间有限制吗?

工伤预防, 是安全生产的基石, 更是对劳动者最深情的守护。

为深入普及工伤保险政策法规, 切实提升用人单位和职工的工伤预防意识与风险防范能力, 从源头减少工伤事故与职业危害, 有力保障职工工伤保险权益, 武汉市人力资源和社会保障局联合长江日报共同推出《工伤预防·微课堂》专栏。

本栏目将持续传递工伤保险政策, 普及工伤预防知识, 推动工伤保险与预防理念深入人心。我们期盼, 通过扎实的有效的预防举措, 与社会各界携手, 筑牢安全生产和职业健康双重防线, 为武汉经济社会高质量发展营造更加安全、稳定的发展环境。

工伤预防·微课堂②  
武汉市人力资源和社会保障局宣

### 1. 工伤认定提交申请时间如何规定?

职工发生事故伤害或按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病, 所在单位应当自事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起30日内, 向统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。遇有特殊情况, 经报社会保险行政部门同意, 申请时限可以适当延长。

用人单位未在规定的时限内提出工伤认定申请的, 工伤职工或者其近亲属、工会组织在事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起1年内, 可以直接向用人单位所在地统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。

### 2. 工伤认定申请由谁提出?

职工所在用人单位: 工伤保险遵循雇主责任原则, 职工所在用人单位承担首要的工伤申报义务。申报时限为事故伤害发生或者职业病被确诊后的30日内。遇有特殊情况, 经报社会保险行政部门同意, 可适当延长申请时限。

工伤职工或者其近亲属, 以及工伤职工所在用人单位的工会组织: 申请时限为事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起1年内。受伤职工在医疗机构接受治疗, 难以亲自办理时, 工伤职工的近亲属, 如配偶、父母、成年子女等, 都可以成为工伤认定申请的主体。

### 3. 申请工伤认定需要哪些材料?

提出工伤认定申请应当提交下列材料:

- (1) 工伤认定申请表;
- (2) 与用人单位存在劳动关系(包括事实劳动关系)的证明材料;
- (3) 医疗诊断证明或者职业病诊断证明书(或者职业病诊断鉴定书)。

工伤认定申请表应当包括事故发生的时间、地点、原因以及职工伤害程度等基本情况。工伤认定申请人提供材料不完整的, 社会保险行政部门应当一次性书面告知工伤认定申请人需要补正的全部材料。申请人按照书面告知要求补正材料后, 社会保险行政部门应当受理。

### 4. 工伤认定决定应多久送达?

社会保险行政部门应当自工伤认定决定作出之日起20日内, 将《认定工伤决定书》或者《不予认定工伤决定书》送达受伤职工(或者其近亲属)和用人单位, 并抄送社会保险经办机构。

### 5. 工伤认定决定可以口头传达吗?

不可以。工伤认定决定是工伤职工能否享受工伤保险待遇的依据, 也是当事人进行行政复议和行政诉讼的依据。因此, 工伤认定决定必须以书面方式送达。

